

**Изменение к коллективному договору (уведомительно
зарегистрированному в Муромцевском отделе МУ МТСР Омской
области № 5 от 16 марта 2020 г., № 3)
(дата регистрации) (регистрационный номер)
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2020-2023 годы**

между работодателем - Бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Муромцевского района" (БУ «КЦСОН Муромцевского района»), в лице руководителя Шарышовой Ольги Петровны, действующего на основании Устава, и председателем выборного органа первичной профсоюзной организации Пономарева Елена Александровна, уполномоченная трудовым коллективом бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Муромцевского района»

Принят общим собранием
трудового коллектива
бюджетного учреждения
Омской области
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения Муромцевского
района» 22 декабря 2020
года

ДОГОВАРИВАЮЩИЕСЯ СТОРОНЫ:

Работодатель:
Руководитель учреждения

Работников:
председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации



Шарышова О.П. Шарышова

«22» декабря 2020 года

Пономарева Е.А. Пономарева

«22» декабря 2020 года

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСР № 5	
Регистрационный №	19
от « 12 »	12 20 20 г.
<u>Шарышова</u> (подпись)	<u>Пономарева</u> (расшифровка)

Стороны коллективного договора - работодатель - бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Муромцевского района» (БУ «КЦСОН Муромцевского района»), в лице руководителя Шарышовой Ольги Петровны, действующего на основании Устава, и председатель выборного органа первичной профсоюзной организации Пономарева Елена Александровна, уполномоченная трудовым коллективом бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Муромцевского района» договорились о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 6.1. подпунктом 7.1. раздела 6 "Охрана труда и здоровья работников" коллективного договора следующего содержания:

"7.1. В соответствии со ст. 185.1 Трудового Кодекса РФ на основании Федерального закона от 03.10.2018 № 353-ФЗ о предоставлении дополнительных выходных дней для диспансеризации работодатель обязуется предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

2. Остальные условия коллективного остаются неизменными и сохраняют юридическую силу для сторон.

3. Стороны договорились, что настоящие изменения вступают в силу с 24 декабря 2020 года.