

2. Контролировать в структурных подразделениях соблюдение в отношении работников законодательства о труде, предоставление установленных льгот и преимуществ.
3. Требовать и получать от всех структурных подразделений учреждения сведения, необходимые для выполнения возложенных на службу задач.
4. Представительствовать в установленном порядке от имени учреждения по вопросам, относящимся к компетенции службы, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями.
5. Давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию службы.
6. Организовывать и участвовать в совещаниях, проводимых в учреждении по кадровым вопросам, по вопросам делопроизводства и др.
7. Осуществлять проверку организации делопроизводства в структурных подразделениях учреждения, о результатах проверок докладывать руководителю.
8. Требовать от руководителей структурных подразделений учреждения выполнения установленных правил работы с документами, входящей и исходящей корреспонденцией, своевременного исполнения распоряжений руководителя учреждения.
9. Вносить руководству учреждения предложения по совершенствованию форм и методов работы с документами в структурных подразделениях.
10. Возвращать исполнителям на доработку ответы, подготовленные с нарушением установленных требований.

VI. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Служба Учреждения осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими службами и структурными подразделениями Учреждения, а также в пределах своей компетенции со сторонними организациями.
2. Служба обеспечивает эффективное взаимодействие с Министерством труда и социального развития Омской области, межрайонного Управления Министерства труда и социального развития Омской области №5, органами государственной власти Омской области, органами местного самоуправления, средствами массовой информации с целью информирования населения о деятельности Учреждения, гражданами по вопросам, относящимся к компетенции Учреждения.